



ОБЛАСТЕН ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР
МОНТАНА



ВЪЗМОЖНОСТИ ПО ОПЕРАТИВНИТЕ ПРОГРАМИ

Проект № 0057-ОМА-33: "Областен информационен център – Община Монтана (ОИЦ-Монтана)", договор № BG161PO002-3 3.02-003-C0001, финансиран от Оперативна програма „Техническа помощ“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския фонд за регионално развитие.



НА ПЪТ

**Обща стойност на
операцията**
20 485 201 лв.

Размер на БФП
20 000 – минимален
390 000 – максимален

**Финансов принос на
кандидата**
Без съфинансиране

Партньор
Допустим, но не задължителен

**Срок на подаване на проектното
предложение**
11. 01.2013 г., 16:30 часа

Продължителност на проекта
до 31.10.2014 г.
до 15 месеца (12 месеца за
основната дейност, с включен
период за избор на изпълнител и
отчитане)

НА ПЪТ



Допустими кандидати/партньори

- + работодатели от реалния сектор
(без селско и горско стопанство, рибарство и аквакултури)
- + партньорът участва в осигуряването на устойчивост и/или финансиране след приключването на проекта; участието му в проекта е добре обосновано
- + кандидатът може да представи само едно проектно предложение, партньорът може да участва като партньор

НА ПЪТ

Допустими дейности

- + осигуряване на организиран транспорт от и до работното място от работодателя за заетите в съответното предприятие лица за срок от 12 месеа
- + помощта по схемата е в режим “de minimis”

Целева група

- + заети лица, които работят в населени места различни от тези, в които са регистрирани по настоящ адрес при условие, че:
 - работното им място не е на повече от 100 км
 - лицата не са командировани по смисъла на Наредбата за командировките в страната
 - трудавата им дейност не е обичайно свързана с пътуване не са включени в схемата “По близо до работа”

НА ПЪТ

Допустими преки разходи по правилата на ЕСФ (Група А)

- + разходи за превоз на пътници с автобус или леки автомобили в реален размер, но не повече от 0,65 лв./км за едно превозно средство, независимо от броя на пътниците в него
- + разходи за гориво
- + разходи за възнаграждения и осигурителни вноски от страна на работодателя за лицата, които ще извършват превоза на пътници от и до работното място
- + разходи за информация и публичност (до 5% от преките разходи)
- + разходи за невъзстановим данък върху добавената стойност (за разходите от Група А), в случаите, в които същият не може да бъде възстановен
- + разходи за банкови такси и поддръжка на банковата сметка
- + разходи за одит на проекта за проекти над 200 хил. (до 1% от БФП)

НА ПЪТ

Допустими преки разходи по правилата на ЕСФ (Група А)

Ако кандидатът заложи разходи за възнаграждения и осигуровки за лицата, които ще извозват пътниците (бюджетен ред 1.1.) и разходи за гориво (бюджетен ред 3.2.), не е допустимо да заложи разходи за превоз на пътници (бюджетен ред 4.1.)

Допустими разходи от Група Б

- + разходи за организация и управление на проекта (до 10% от разходите от група А)
- + разходи за възнаграждения и допълнителни осигуровки по КТ и КСО за екипа за организация и управление на проекта (ЕОУП)
- + разходи за командировки на ЕОУП (дневни, пътни, квартирни)
- + разходи за материали и консумативи
- + разходи за наем на офис за (ЕОУП)
- + разходи за невъзстановим данък добавена стойност за разходите от група Б, където е приложимо

НА ПЪТ

- + Наредба №8/2007 за условията и реда за извършване на превоз на пътници и товари за собствена сметка
- + Наредба №12/05.01.2007 за изискванията за задължителна употреба на контролните уреди за регистриране на данните за движение на автомобилите и работата на екипажите
- + Договарящият орган (ДО) ще изисква документи, предвиждани по тези наредби
- + Ако кандидатът и партньорът извършват превоза е необходимо за използваните пътни превозни средства да се извърши определяне на разхода на гориво в експлоатационни условия - за целта се представя удостоверение/сертификат, издаден от компетентен орган,

НОВО РАБОТНО МЯСТО

**Обща стойност на
операцията**

18 000 000 лв.

Размер на БФП

20 000 – минимален

390 000 – максимален

**Финансов принос на
кандидата**

Без съфинансиране

**Партньор
недопустим**

**Срок на подаване на проектното
предложение**

20.12.2012 г., 16:30 часа

подават се на ръка в областните
ДБТ

електронно чрез публичния
модул

Продължителност на проекта

до 31.10.2014 г.

до 18 месеца

НОВО РАБОТНО МЯСТО

Допустими дейности

- + Професионално обучение по първа и втора квалификационна степен и обучение по част от професия от първа, втора и трета квалификационна степен – **задължителна**
- + Обучение по ключови компетентности – чужди езици, математическа компетентност, природни науки и технологии, дигитална компетентност и умения за учене –
задължителна

НОВО РАБОТНО МЯСТО

Допустими дейности

- + Предоставяне на средства в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година, както и дължимите от работодателя осигурителни плащания към които се отнася разкритото работно място за период от 6 до 12 месеца на работодатели, за наемането на успешно завършилите обучението лица – **задължителна**
- + Закупуване на оборудване и обзавеждане, необходими за създаването на нови работни места за представителите на целевите групи (до 40% от общите разходи) – **не е задължителна**

НОВО РАБОТНО МЯСТО

Целева група

- + безработни младежи до 29 години, регистрирани в БТ
- да отговарят на изискуемото от ЗПОО и ЗНЗ минимално входящо образователно равнище за съответната професия или специалност, когато се включват в професионално обучение
- едно лице може да премине през обучение за професионална квалификация и/или ключови компетентности

НОВО РАБОТНО МЯСТО

- + Кандидатът следва да осигури заетост за всички успешно завършили обучението представители на целевата група за период от 6 до 12 месеца
- + Допустимо е наемането на лицата от целевата група на намалено или непълно работно време за периода, през който същите са включени в обучение
- + Закупеното оборудване и обзавеждане трябва да се използва по предназначение, минимум 5 години след приключване на проекта
- + Поощрява се въвеждането споделени работни места

НОВО РАБОТНО МЯСТО

Максимално допустимата стойност на безвъзмездната финансова помощ за един обучаем за придобиване на професионална квалификация не може да надхвърля:

- + за 1-ва степен, с продължителност не по-малка от **300 учебни часа – 600 лв.**
- + за 2-ра степен, с продължителност не по-малка от **660 учебни часа – 1200 лв.**
- + за част от професия по първа квалификационна степен, с продължителност не по-малка от **200 учебни часа – 400 лв.**
- + за част от професия по втора квалификационна степен, с продължителност не по-малка от **300 учебни часа – 600 лв.**
- + за част от професия по трета квалификационна степен, с продължителност

не по-малка от **600 учебни часа – 1125 лв.**

НОВО РАБОТНО МЯСТО

Максимално допустимата стойност на безвъзмездната финансова помощ за един обучаем за обучение за придобиване на ключови компетенции не може да надхвърля:

- + за обучения по ключова компетентност 2 и с продължителност не по-малка от 100 учебни часа – 350 лв.**
- + за обучения по ключова компетентност 3 и с продължителност не по-малка от 30 учебни часа – 140 лв.**
- + за обучения по ключова компетентност 4 и с продължителност не по-малка от 45 учебни часа – 250 лв.**
- + за обучения по ключова компетентност 5 и с продължителност не по-малка от 30 учебни часа – 140 лв.**

ПРОФЕСИОНАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ

Обща стойност на операцията
7 000 000 лв.

Размер на БФП
100 000 – минимален
350 000 – максимален

Съфинансиране
Не се изисква съфинансиране
и не попада в режим държавна
помощ

Партньорство
Задължително с работодател,
в допълнение може и ПГ/ПУ

Срок за подаване
на проектното предложение
03.12.2012 г.

Кандидатства се само
по електронен път в ИСУН !!!

Продължителност на проекта:
да приключи до 31.10.2014 г.

ПРОФЕСИОНАЛ НО ОБРАЗОВАНИЕ



+ Цели

→ Да се актуализира професионалното образование и обучение

чрез изграждане на образователни паркове между институциите за професионално образование и работодателите

+ Специфичните цели

→ Привличане на местните работодатели в образователния процес

в професионалните училища и професионалните гимназии

→ Адаптиране на образователния процес към конкретните изисквания на местните работодатели

→ Актуализиране на уменията на учители и ученици,

ПРОФЕСИОНАЛ НО ОБРАЗОВАНИЕ



Деятности

- + Изграждане на **образователни паркове** - учебна работилница или няколко работни места от учебната работилница в съответното училище за провеждане на конкретно практическо обучение по професия, част от професията, модул или тематична единица
- Обучението в образователния парк се провежда, съобразно учебна програма, подготвена съвместно с конкретен работодател и в съответствие с идентифицирано и посочено от работодателя оборудване, техника, съоръжения, машини и инструменти и други
- Обучението е с продължителност до 100 учебни часа

ПРОФЕСИОНАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ

Дейности



- + Актуализиране на училищните учебни планове, разработване и актуализиране на учебни програми за задължително-избираема подготовка (ЗИП) и свободно-избираема подготовка (СИП) и изпитни материали, съвместно с партньора – работодател
- + Обучение на учители и ученици за придобиване на новите практически умения

ПРОФЕСИОНАЛ НО ОБРАЗОВАНИЕ

Допустими разходи



- + Допустими са ремонтни дейности в помещения, в които ще се предоставя обучителната дейност, когато е приложимо и обосновано от кандидата
- + Придобиване на дълготрайни материални активи – компютри, хардуер, оборудване, пряко свързани с обучението
- + Придобиване на дълготрайни нематериални активи – закупуване на лицензи за специализиран и приложен софтуер, свързан с изпълнението на дейностите, като това следва да се обоснове в проектопредложението
- + Бенефициентът е длъжен да запази предназначението на ремонтираните помещения и придобитите активи за период от минимум 5 години след приключване на проекта

ПО-БЛИЗО ДО РАБОТА

+ Целева група

- работодатели
- служители (новонаети и/или заети)

+ Цели

- служителите получават средства за транспорт, когато населеното място, в което живеят, е различно от това, в което работят и се намира на не повече от 80 км
- въвеждащо обучение за новонаети и надграждащо обучение за заетите служители

**Определеният от работодателя наставник
Извършва обучението и получава 150 лв.**

НОВО НАЧАЛО



+ Целева група

→ дипломирани младежи (средно или висше) до 29 години, които нямат стаж по придобитата специалност работодатели от всички сфери на икономиката без областите горско, рибно и селско стопанство и държавна и общинска администрация

+ Цел на програмата

→ Предоставяне възможност на младежи до 29-годишна възраст, завършили средно или висше образование (дипломирани) да стажуват по специалността си при работодател

НОВО НАЧАЛО

+ Основни параметри на проекта

- 6 месечен стаж по специалността при работодател
заплащане по проекта за наетия – 300 лв.
- осигуряване на наставник, който отговаря за минимум 1 –
максимум 7
стажанта - наставникът получава 120 лв.
- работодателят се включва в проекта чрез заявление в бюрата по
труда и прилага автобиография на избрания
наставник/наставници
- провеждане на въвеждащо обучение от наставника за
запознаване
с режима на работа, инструктиране за спазване на изискванията
За безопасни и здравословни условия на труд в предприятието
С прилаганите в предприятието условия за икономичност
при използване на ресурсите за опазване на природата,
околната среда и разделно събиране и рециклиране на
отпадъците
- представяне на стажанта на служителите и работниците от



ПЪРВА РАБОТА

- + Обучение чрез ваучери по професионална квалификация и ключови компетенции и субсидира заетост (между 6-12 м.) за младежи до 29 г., регистрирани в бюрата по труда
- + Възнаграждения за всяко лице, включено в заетост при работодател, като предоставяната сума е в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година, към които се отнася разкритото работно място
- + Подават се заявление от младежите и работодателите в бюрата по труда за включване в схемата



ПОДКРЕПА ЗА ЗАЕТОСТ

- + Заетост за лица от уязвимите групи от работодатели в частния и публичния сектор, може и общини
- + Възнаграждения на наетите и за наставниците по ключови компетенции
- + Работодателите подават заявление в бюро по труда,
а трудовият посредник насочва безработните

ПРЕДСТОЯЩИ СХЕМИ



“Социални иновации в предприятията – фаза

- + За работодатели, които искат да преустроят, ремонтират или изградят места за почивка, места за хранене, детски кът за децата на работещите в компанията (до 40%)
- + Задължителни са разходите за обучение (допустимо е по-старите и опитни да обучават новопостъпилите);
- + Включване на гъвкави форми на заетост

ОБРАТНА ВРЪЗКА

***БЛАГОДАРЯ
ЗА ВНИМАНИЕТО!***

Горан Беремлийски

Експерт „Комуникация, информация и логистика“

Моб.: 0879 958 078

E-mail: goran@montana.bg